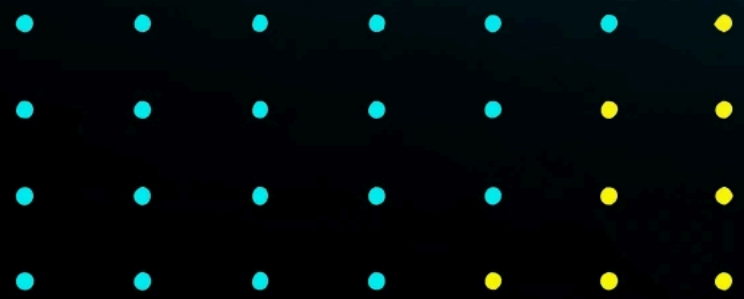


OXUSTECH

+ SYSTÈMES DE TRADING
PILOTÉS PAR AGENTS

AGENTS
POLYMARKET
ARBITRAGE
EXÉCUTION

LA TECHNOLOGIE
TRAVAILLE POUR
VOUS.



Le marché des prédictions croît de manière exponentielle

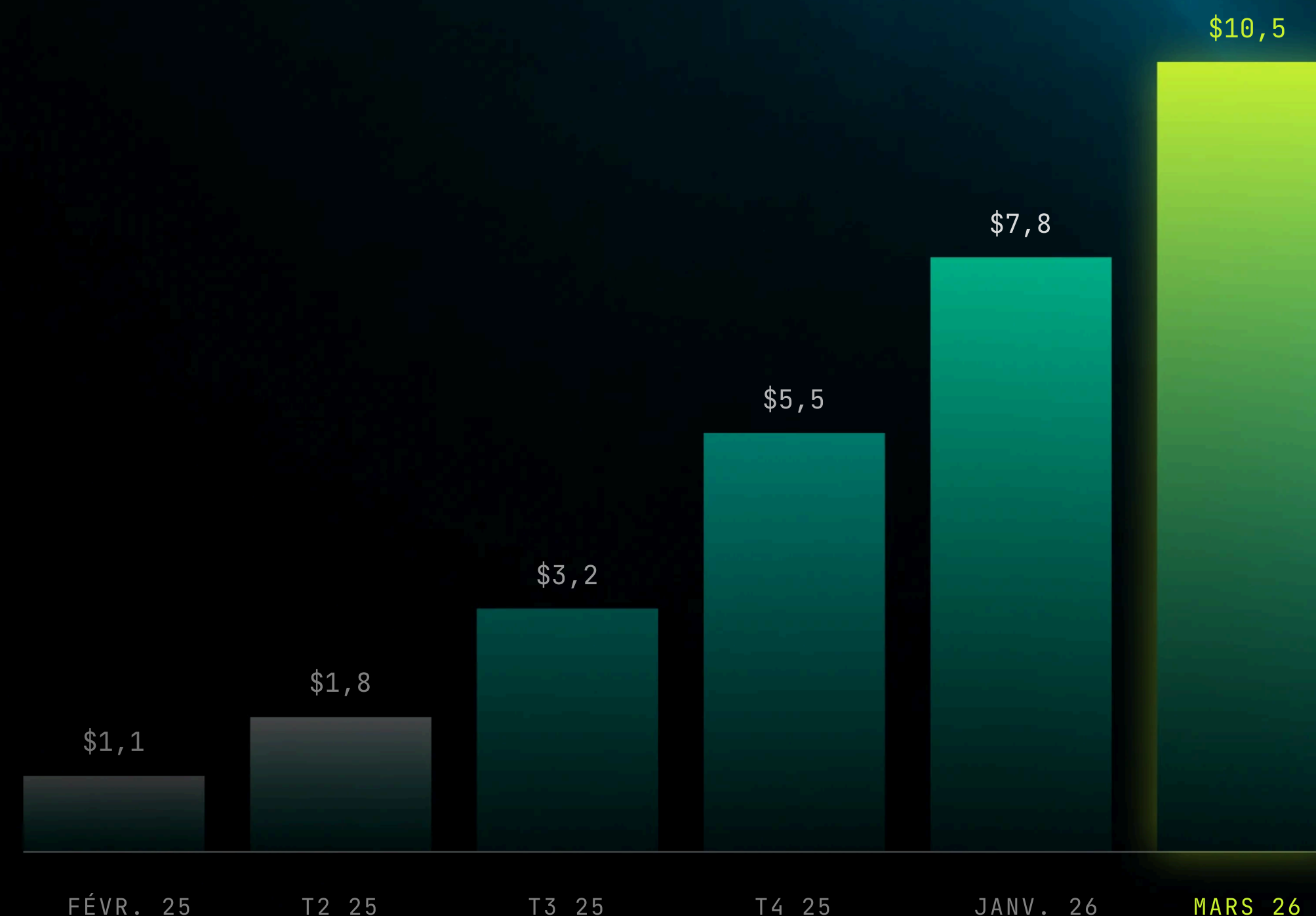
\$10,5 Md

VOLUME NÉGOCIÉ EN MARS 2026

Au cours de l'année écoulée, Polymarket est passé d'un service de niche à une véritable infrastructure financière. Les volumes de négociation battent des records mois après mois, et l'opportunité d'arbitrage s'élargit au même rythme.

VOLUME MENSUEL DE POLYMARKET

MD \$



+90 %

CROISSANCE TRIMESTRIELLE

\$15 Md

VALORISATION DE POLYMARKET

7,5×

CROISSANCE SUR 12 MOIS

L'ère des agents de trading autonomes

>30 %

DE L'ACTIVITÉ DES WALLETS

Plus de trente pour cent du volume de la plateforme est aujourd'hui généré par des programmes automatisés, et non par des humains.

14 sur 20

WALLETS RENTABLES

Quatorze des vingt wallets les plus rentables de Polymarket sont pilotés par des agents algorithmiques.

\$600 M

DE CAPITAL INSTITUTIONNEL

L'investissement d'ICE — propriétaire du New York Stock Exchange — confirme la maturité du marché.

Les algorithmes déterminent déjà la dynamique de Polymarket. Le trading manuel perd face aux systèmes automatisés, et la fenêtre pour entrer tôt ne reste ouverte que pour un temps limité.

PART DURABLEMENT EN BÉNÉFICE

Trading manuel

7-13 %

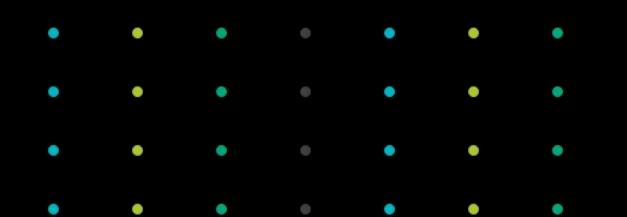
Agents

>37 %

L'écart entre les algorithmes et les humains ne tient pas à la stratégie, mais à la vitesse de réaction et à la discipline d'exécution.

OXUSTECH

+ SOCIÉTÉ
MISSION
OBJECTIF



01 SOCIÉTÉ

OxusTech est une entreprise technologique qui construit l'infrastructure de nouvelle génération pour générer des revenus sur les marchés numériques mondiaux. Marchés de prédiction et arbitrage inter-plateformes — conçus comme un écosystème évolutif où stratégies algorithmiques, vitesse d'exécution et automatisation forment un seul et même mécanisme.

02 MISSION

Effacer la frontière entre les technologies de rendement professionnelles et le participant ordinaire — donner à chacun accès à la vitesse, aux algorithmes et à l'automatisation qui font les résultats sur les marchés numériques.

03 OBJECTIF

Faire de l'accès au rendement des marchés numériques un standard technologique — ouvrir aux particuliers les opportunités qui n'appartenaient jusqu'ici qu'aux grandes équipes professionnelles.

L'homme derrière la technologie

Konstantinos Kalaitzidis est cofondateur et CEO d'Oxus Tech, une entreprise technologique qui développe l'infrastructure des marchés événementiels.

01 Débuts de carrière

Il a débuté sa carrière en Grèce chez UBS Europe SE comme Market Operations Analyst sur les marchés institutionnels. Il y a pris en charge les opérations sur titres et obligations d'État, le règlement-livraison et le rapprochement des transactions, le reporting clients ainsi que la coordination avec les dépositaires et les équipes conformité.

02 Passage aux betting exchanges

Il a rejoint l'industrie européenne des betting exchanges, où il a travaillé sur les opérations produit, le lancement et le règlement des marchés ainsi que sur le développement de l'infrastructure de paiement.

03 Création d'OxusTech

Son expérience des marchés financiers institutionnels et des plateformes de trading numériques est devenue le socle de la création d'Oxus Tech.



Officiellement enregistrée en **Australie**

ENTITÉ JURIDIQUE	OXUSTECH PTY LTD
ACN	701 310 670
CAPITAL SOCIAL	\$30 000 000
SIÈGE	201 Sussex St, Sydney NSW 2000, Australia
DIRECTEUR	Justin Hall
JURIDICTION	Australie

Il nous semble essentiel que les participants puissent vérifier eux-mêmes les informations officielles et décider sur la base des données disponibles.

OXUSTECH PTY LTD est une société immatriculée en Australie. Toutes les données d'enregistrement sont vérifiables dans le registre public de l'État.

+ REGISTRE ASIC
ACN 701 310 670

ACN
701 310 670

Ouvrez le registre de l'Australian Securities & Investments Commission (ASIC) et saisissez l'ACN —
vérifiez par vous-même.

connectonline.asic.gov.au/RegistrySearch →

Comment ça fonctionne

Chaque issue sur Polymarket est un contrat qui se règle à exactement un dollar. Lorsque le coût cumulé des deux côtés passe sous un dollar, la différence est acquise comme bénéfice et ne dépend pas de l'issue de l'événement.



VITESSE D'EXÉCUTION — L'USP CENTRALE

2–5 ms

L'avantage concurrentiel décisif qui nous distingue de toute autre façon de trader. La fenêtre d'arbitrage ne reste ouverte que 10–50 ms — seule une infrastructure à serveurs dédiés peut la saisir à temps. La stratégie elle-même est publique et facile à comprendre — ce qui ne se reproduit pas, c'est la vitesse d'exécution. Le bénéfice ne dépend pas de l'issue de l'événement — il découle de la structure des prix.

Rendement cible

0,45–0,75 % par jour

Le rendement dépend du niveau du contrat personnel. Plus le niveau est élevé, plus le taux de revenu passif quotidien est élevé : de 0,45 % à 0,75 % par jour après la commission du protocole.

RENDEMENT INDICATIF PAR NIVEAU DE CONTRAT • 0,45–0,75 % PAR JOUR

NIVEAU	CONTRAT USDT	PAR JOUR	PAR MOIS ≈	REVENU SUR 30 JOURS*
Niveau 01	50 – 2 499	0,45 %	≈ 13,5 %	~\$135 sur \$1 000
Niveau 02	2 500 – 9 999	0,55 %	≈ 16,5 %	~\$825 sur \$5 000
Niveau 03	10 000 – 24 999	0,65 %	≈ 19,5 %	~\$2 925 sur \$15 000
Niveau 04	25 000+	0,75 %	≈ 22,5 %	~\$11 250 sur \$50 000

* Exemple calculé sur un montant moyen à l'intérieur du niveau, sans réinvestissement. Les chiffres sont donnés à titre indicatif, sur la base de données historiques, et ne représentent pas un rendement garanti ni fixe.

COMPOSITION DU REVENU

SPREAD PAR OPÉRATION

1,5–2,5 %

COMMISSION DU PROTOCOLE

20 % du bénéfice

PROGRAMME DE PARTENAIRES

jusqu'à 35 %

RÉMUNÉRATION DES PARTICIPANTS

0,45–0,75 % par jour

Démarrage rapide via la plateforme OxusTech

Aucun terminal de trading complexe n'est nécessaire. Inscrivez-vous sur la plateforme, alimentez votre dépôt — et le capital est aussitôt connecté aux stratégies d'arbitrage. La gestion et les statistiques sont entièrement disponibles dans votre tableau de bord.

01

Inscription

Adresse e-mail et mot de passe — un compte gratuit avec accès complet à toutes les fonctionnalités de la plateforme.

02

Dépôt

Montant minimum pour démarrer — 50 USDT. Alimentez votre compte à tout moment.

03

Connexion

Les fonds sont dirigés vers le pool de trading et commencent aussitôt à travailler dans les stratégies d'arbitrage.

04

Suivre et retirer

Les statistiques se mettent à jour en temps réel. Les retraits sont possibles sans période de blocage.

Règles et limites

Les règles de paiement sont réduites au minimum : limites communes, délais transparents et une commission unique et fixe — sans période de blocage ni règles cachées.

50 USDT

DÉPÔT MINIMUM

Prenez position dès 50 USDT.

USDT

DEVISE DE RÈGLEMENT

Les recharges se font via le stablecoin USDT.

DÈS LE PREMIER VERSEMENT

RÉINVESTISSEMENT

Le réinvestissement est possible à partir de n'importe quel montant versé par les contrats.

10 USDT

RETRAIT DÈS

Les retraits sont possibles dès 10 USDT.

DÉPÔT — 1 MINUTE

• SANS BLOCAGE — JUSQU'À 72 HEURES •

COMMISSION DE RETRAIT — 3 %

Modèle de rémunération

Sept sources de rémunération dans un seul protocole — de l'arbitrage de base sur votre contrat personnel aux pools élite et aux primes de rang.

01

PROPRE

jusqu'à 0,75 % par jour

Bonus de dépôt

Revenu de base issu de l'arbitrage sur votre propre contrat.
Quatre niveaux : de 0,45 % à 0,75 % par jour.

02

DURÉE

jusqu'à +5 % / mois

Bonus de fidélité

Un bonus supplémentaire qui s'ajoute au revenu passif si vous conservez votre contrat : jusqu'à +5 % par mois et jusqu'à +40 % sur 12 mois.

03

L1

jusqu'à 15 % + 0,40 %

Bonus de première ligne

Une prime personnelle allant jusqu'à 15 % sur chaque partenaire de niveau 1, plus une vitesse de versement allant jusqu'à 0,40 % par jour selon le nombre de partenaires.

04

L2+

jusqu'à 0,04 %

Bonus de downline

Calculé sur le volume d'équipe à partir du niveau 2 et au-delà.

05

POOL

jusqu'à 9 pools

Bonus de pool share

Qualification aux pools selon le volume de votre streamline personnel.

06

RANG

17 rangs

Bonus de rang

Un versement unique à l'atteinte de chacun des dix-sept rangs — jusqu'à \$1 000 000 par rang.

07

ÉLITE

Global Leader pool

Une rémunération supplémentaire pour les leaders de rang supérieur, issue du pool de bénéfices mondial de l'entreprise.

pool élite

Niveaux de contrat

Plus le contrat est élevé, plus le rendement quotidien est élevé — mais plus la commission de retrait anticipé l'est aussi. Après 6 mois, la commission de retrait est de 0 % à tous les niveaux.

NIVEAU

01

\$50 – \$2 499

Revenu par jour0,45 %

Env. par mois≈13,5 %

Frais de départ30 %

NIVEAU

02

\$2 500 – \$9 999

Revenu par jour0,55 %

Env. par mois≈16,5 %

Frais de départ35 %

NIVEAU

03

\$10 000 – \$24 999

Revenu par jour0,65 %

Env. par mois≈19,5 %

Frais de départ40 %

NIVEAU

04

\$25 000+

Revenu par jour0,75 %

Env. par mois≈22,5 %

Frais de départ45 %

NIVEAU	1 MOIS	2 MOIS	3 MOIS	4 MOIS	5 MOIS	6 MOIS	APRÈS 6 MOIS
Niveau 01	30 %	25 %	20 %	15 %	10 %	5 %	0 %
Niveau 02	35 %	30 %	25 %	20 %	15 %	10 %	0 %
Niveau 03	40 %	35 %	30 %	25 %	20 %	15 %	0 %
Niveau 04	45 %	40 %	35 %	30 %	25 %	20 %	0 %

Bonus de fidélité

Une rémunération supplémentaire pour la conservation de votre contrat : chaque mois complet sans retrait du principal augmente le bonus de fidélité.

JUSQU'À

+5 %

SUR LE REVENU PASSIF PAR MOIS

JUSQU'À

+40 %

SUR 12 MOIS

CYCLE DE VERSEMENT

+2 % → +3 % → +5 %

Le cycle se répète tous les 3 mois. Retirer le principal du contrat remet le bonus de fidélité à zéro.

CYCLE	BONUS MENSUEL	BONUS DE FIDÉLITÉ CUMULÉ
Mois 1	+2 %	+2 %
Mois 2	+3 %	+5 %
Mois 3	+5 %	+10 %
Mois 4	+2 %	+12 %
Mois 5	+3 %	+15 %
Mois 6	+5 %	+20 %
Mois 7	+2 %	+22 %
Mois 8	+3 %	+25 %
Mois 9	+5 %	+30 %
Mois 10	+2 %	+32 %
Mois 11	+3 %	+35 %
Mois 12	+5 %	+40 %

Bonus de première ligne

Un contrat personnel plus important donne une prime maximale plus élevée. Plus de partenaires en première ligne donnent une vitesse de versement plus élevée.

PRIME PERSONNELLE

max. **15 %**

SUR CHAQUE PARTENAIRE DE NIVEAU 1

10 %

CONTRAT PERSONNEL

50-499\$

11 %

CONTRAT PERSONNEL

dès \$500

12 %

CONTRAT PERSONNEL

dès \$1 000

13 %

CONTRAT PERSONNEL

dès \$2 500

15 %

CONTRAT PERSONNEL

dès \$5 000+

PALIER A • 1-4 PARTENAIRES

0,10 % par jour

≈ 3 % par mois

PALIER B • 5-9 PARTENAIRES

0,20 % par jour

≈ 6 % par mois

PALIER C • 10-19 PARTENAIRES

0,30 % par jour

≈ 9 % par mois

PALIER D • 20+ PARTENAIRES

0,40 % par jour

≈ 12 % par mois

Un partenaire est considéré comme actif à partir d'un contrat qualifiant de \$100. Les rémunérations sont versées chaque jour sur le solde de bonus, sur la base du volume cumulé des partenaires de niveau 1.

Bonus de downline

Le bonus de downline est calculé sur le volume d'équipe cumulé à partir du niveau 2 et au-delà. Le taux augmente avec le nombre de partenaires actifs de niveau 1 et atteint 0,04 % par jour.

CONDITION	TAUX
Palier A · 1–4 partenaires	jusqu'à 0,01 %
Palier B · 5–9 partenaires	jusqu'à 0,02 %
Palier C · 10–19 partenaires	jusqu'à 0,03 %
Palier D · 20 partenaires ou plus	jusqu'à 0,04 %

01 Contrat du partenaire

Les partenaires d'équipe comptent à partir d'un contrat de 500 USDT.

02 Versements

Le bonus provient chaque jour de tous les niveaux de l'équipe.

03 Plafond quotidien

Montant maximal versé — 3 000 USDT par jour.

04 Compression

Le volume de la plus grande équipe n'est compté qu'à hauteur du volume cumulé des autres équipes.

Exemple de calcul

À un taux de 0,04 % par jour, vous obtenez 1,2 % par mois sur 30 jours. Voici des exemples de revenus pour différents volumes d'équipe.

VOLUME D'ÉQUIPE	PAR JOUR	PAR MOIS	SUR 12 MOIS
\$100 000	\$40	\$1 200	\$14 400
\$250 000	\$100	\$3 000	\$36 000
\$500 000	\$200	\$6 000	\$72 000
\$1 000 000	\$400	\$12 000	\$144 000
\$2 500 000	\$1 000	\$30 000	\$360 000
\$5 000 000	\$2 000	\$60 000	\$720 000

Le calcul est indicatif et ne tient pas compte de la croissance du volume d'équipe ni des changements de conditions de qualification. Le versement maximal du bonus est plafonné à 3 000 USDT par jour.

Bonus Pool share

JUSQU'À 7,5 % DU BÉNÉFICE DE L'ENTREPRISE • VERSÉ CHAQUE LUNDI À 01:00 UTC

POOL	CONTRAT PERSONNEL	VOLUME D'ÉQUIPE
Pool 1	1 000 USDT	5 000 USDT
Pool 2	2 500 USDT	10 000 USDT
Pool 3	5 000 USDT	25 000 USDT
Pool 4	7 500 USDT	100 000 USDT

POOL	CONTRAT PERSONNEL	VOLUME D'ÉQUIPE
Pool 5	10 000 USDT	250 000 USDT
Pool 6	25 000 USDT	1 000 000 USDT
Pool 7	50 000 USDT	2 500 000 USDT
Pool 8	100 000 USDT	5 000 000 USDT

— La qualification aux pools repose sur le volume cumulé de vos contrats et sur le chiffre d'affaires de votre équipe.

Bonus de rang

Le bonus de rang est un système de dix-sept rangs. L'atteinte de chaque rang donne lieu à un versement unique. Le montant du bonus augmente avec le volume de toute l'équipe.

PARTNER

R1 → R5 \$1K → \$25K DE VOLUME D'ÉQUIPE

LEADER

R6 → R11 \$50K → \$5M DE VOLUME D'ÉQUIPE

ELITE

R12 → R17 \$10M → \$250M DE VOLUME D'ÉQUIPE

RANG	CONTRAT PERSONNEL	VOLUME D'ÉQUIPE	BONUS UNIQUE	TOTAL PAR RANG
R1	\$100	\$1 000	\$50	\$50
R2	\$100	\$2 500	\$100	\$150
R3	\$250	\$5 000	\$250	\$400
R4	\$500	\$10 000	\$600	\$1 000
R5	\$1 000	\$25 000	\$1 000	\$2 000
R6	\$1 500	\$50 000	\$1 500	\$3 500
R7	\$2 500	\$100 000	\$2 500	\$6 000

RANG	CONTRAT PERSONNEL	VOLUME D'ÉQUIPE	BONUS UNIQUE	TOTAL PAR RANG
R8	\$5 000	\$250 000	\$5 000	\$11 000
R9	\$10 000	\$1 000 000	\$10 000	\$21 000
R10	\$15 000	\$2 500 000	\$15 000	\$36 000
R11	\$20 000	\$5 000 000	\$25 000	\$61 000
R12	\$25 000	\$7 500 000	\$50 000	\$111 000
R13	\$50 000	\$15 000 000	\$100 000	\$211 000
R14	\$100 000	\$25 000 000	\$150 000	\$361 000
R15	\$150 000	\$50 000 000	\$250 000	\$611 000
R16	\$200 000	\$100 000 000	\$500 000	\$1 111 000
R17	\$250 000	\$250 000 000	\$1 000 000	\$2 111 000

40 %

RÈGLE DES 40 %

Le système de rangs applique une règle des 40 %. Pas plus de 40 % du volume effectif d'une même ligne n'entre dans le calcul du rang. Autrement dit, le volume total de l'équipe doit provenir d'au moins 3 lignes différentes.

Exemple de calcul. Votre contrat est de \$100 et vous avez invité un partenaire avec \$1 000. Votre volume effectif est alors de \$400, soit $\$1\,000 \times 40\%$. Pour recevoir le bonus, il vous faut trois branches actives dont le volume effectif cumulé atteint \$1 000.

Global Leader Pool

CONDITIONS DE QUALIFICATION

\$3000/jour

Seuil d'entrée dans le pool élite

Le revenu quotidien issu du bonus de downline doit atteindre au moins \$3 000 — c'est le seuil d'entrée dans le pool Global Leader.

SOURCE	PÉRIODE	RANG
Downline	Quotidienne	R15

Le neuvième pool, réservé à l'élite : seuil d'entrée — un revenu quotidien de bonus de downline d'au moins \$3 000.

MÉCANISME DE CALCUL

0,01 % DU VOLUME DE STREAMLINE

Le pool est constitué de 0,01 % du volume total de streamline de l'entreprise et réparti à parts égales entre tous les participants qualifiés.

COMMENT ÇA FONCTIONNE

- 01 Le streamline de l'entreprise constitue le pool commun
- 02 Les participants qualifiés entrent dans la répartition
- 03 La part est répartie à parts égales entre tous les Global Leaders

OxusTech sur

Un arbitrage algorithmique prêt à l'emploi — du premier dépôt au premier retrait.

VOS AVANTAGES

Ce que vous recevez

- Un revenu de 0,45–0,75 % par jour issu de l'arbitrage sur Polymarket.
- Sept sources de rémunération dans un seul protocole.
- Règlement en USDT — sans période de blocage ni intermédiaires.

SINGULARITÉ

Ce qui rend OxusTech unique

- Une vitesse de 2–5 ms — l'avantage technologique central et non reproductible.
- Un revenu fondé sur la structure des prix, non sur l'issue des événements.
- Fonctionnement continu 24/7 des agents algorithmiques.

LANCEZ-VOUS

Comment commencer

- Créez votre compte.
- Déposez dès 50 USDT.
- Le revenu démarre dès le premier jour complet.

Polymarket a dépassé \$10,5 Md de volume mensuel. Les algorithmes façonnent déjà le marché — la fenêtre pour entrer tôt ne reste ouverte que pour un temps limité.

OXUSTECH

Agents d'arbitrage autonomes pour Polymarket. Sept sources de revenus — dans un seul protocole.

OUVRIR LA PLATEFORME →

